

PROYECTO ERASMUS +

RemotEU

AYUDANDO A LA CIUDADANÍA EUROPEA A
TRABAJAR EN REMOTO DE MANERA SEGURA

INFORME DE COMUNICACIÓN

VOLVEMOS.ORG


HELPING NETWORKS

TORNIAMO



Cofinanciado por
la Unión Europea

ÍNDICE DE CONTENIDOS

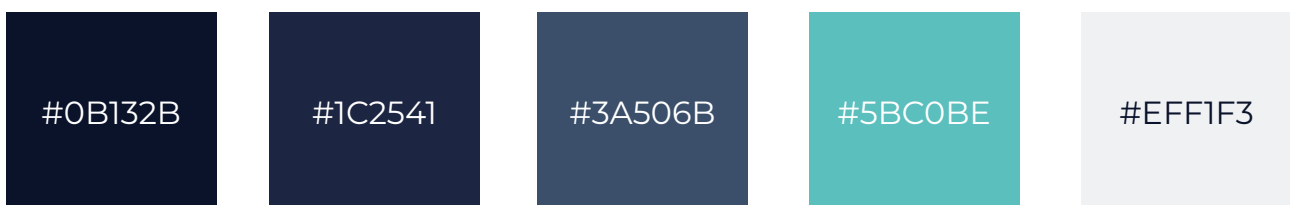
1.	INTRODUCCIÓN	2
2.	CANALES DE DIFUSIÓN DE LAS ENTIDADES DEL CONSORCIO	3
	2.1. Volvemos.org	4
	2.2. Helping Networks	5
	2.3. Torniamo	5
3.	PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES Y MEDIOS	5
	3.1. Publicaciones de las entidades	5
	3.2. Publicaciones de los representantes de las entidades	27
4.	COMUNICACIÓN CON TELETRABAJADORES/AS INTERESADOS/AS EN EL PROYECTO	29
	4.1. Boletines informativos personalizados	29
	4.2. Correos electrónicos individualizados	30
5.	RENDIMIENTO DE LA PLATAFORMA	31

1. INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como finalidad presentar una recopilación de la difusión de RemotEU para mostrar no solo la magnitud y la influencia del proyecto, sino también el interés que ha generado entre la comunidad de teletrabajadores /as europeos/as vinculados/as, tanto a nivel personal como profesional, con Italia, Irlanda y España, y con proyecciones laborales internacionales.

En él se incluyen todos los enlaces a las publicaciones que se han realizado durante su periodo en activo, junto a información adicional y ejemplos visuales de las más relevantes.

Para poder llevar a cabo estas acciones de comunicación, al inicio del proyecto se creó una **imagen corporativa**, que incluye un logotipo y una paleta de colores corporativa y el uso correcto del logotipo. Esta identidad visual se ha utilizado en todas las publicaciones y materiales de difusión para garantizar una identificación clara y coherente del proyecto en redes y otros medios.



En todos los materiales promocionales y de comunicación se destaca el apoyo recibido bajo el programa Erasmus+ utilizando el emblema de la Unión Europea junto con el texto "Co-financiado por la Unión Europea" en su versión horizontal y en cada uno de los idiomas de las entidades que forman el consorcio.



Además del logotipo oficial, se ha utilizado el siguiente texto según corresponda: *"El proyecto RemotEU está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de XXXXXXX es responsabilidad exclusiva del Volvemos.org, Helping Networks y Torniano y ni la Comisión Europea, ni el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) son responsables del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida."*

2. CANALES DE DIFUSIÓN DE LAS ENTIDADES DEL CONSORCIO

Durante el desarrollo y ejecución de RemotEU, las tres entidades del consorcio (Volvemos.org, Helping Networks y Torniamo) han compartido el progreso del proyecto y los logros alcanzados a través sus canales de comunicación. Dichas publicaciones se han realizado tanto en español como en inglés e italiano y se han utilizado hashtags como #teletrabajo, #remotework, #remoteu y términos relacionados en varios idiomas para ampliar el alcance de nuestros mensajes y llegar a un público más diverso. Además, han publicado en sus plataformas web contenido relacionado con el programa para aumentar la visibilidad del mismo.

RemotEU ha contado también con el **respaldo de diversos medios de comunicación**, quienes han compartido la información del proyecto, amplificado su mensaje y generando un mayor alcance.

A continuación se expone un listado de los canales de comunicación de cada una de las entidades con el detalle de sus seguidores.

2.1. VOLVEMOS.ORG

- Página web (<https://www.volvemos.org>) en la que se han difundido artículos relacionados a una comunidad de **más de 13.250 emigrantes**:
 - [Teletrabajo, emigración y salud mental](#)
 - [RemotEU: Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura](#)
 - [Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera](#)
 - [Volver al entorno rural para teletrabajar](#)
 - [Los próximos pasos de RemotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa](#)
 - [La nueva Ley de Startups y los beneficios a los que se pueden acoger los emigrantes que regresan a España](#)
 - [Employer of Record: una opción para retornar con tu trabajo](#)
- Instagram: https://www.instagram.com/_volvemos_/ (1225 seguidores). En esta red social, además de las distintas **publicaciones** que se han ido realizando en el feed, se ha creado una carpeta con **stories destacados** de RemotEU accesible al entrar en el perfil de la entidad, actualizada periódicamente con las novedades del proyecto. [Aquí el link a los stories.](#)



- Facebook: <https://www.facebook.com/volvemos> (6.554 seguidores)

- Twitter: https://twitter.com/volvemos_ (2.940 seguidores)
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/volvemos/> (2.902 seguidores)
- Telegram: <https://t.me/canalvolvemos> (710 subscriptores)
- Youtube: <https://www.youtube.com/@volvemos2725> (31 suscriptores)
- Mailchimp para la difusión de newsletters.

2.2. HELPING NETWORKS

- Facebook: <https://www.facebook.com/helpingnetworks/> (221 seguidores)
- Twitter: https://twitter.com/HN_EUROPE (58 seguidores)
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/helpingnetworks/> (58 seguidores)
- Youtube: <https://www.youtube.com/@hn-helpingnetworks2607> (9 suscriptores)
- Instagram: https://www.instagram.com/hn_entrepreneurs/ (84 seguidores). En esta red social, además de las distintas **publicaciones** que se han ido realizando en el feed, se ha creado una carpeta con **stories destacados** con un acceso directo al *quiz*: *¿Cuánto sabes sobre teletrabajo?*. [Aquí el link a los stories.](#)

2.3. TORNIAMO

- Facebook: <https://www.facebook.com/torniamo> (416 seguidores)
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/torniamo/> (166 seguidores)

3. PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES Y MEDIOS

3.1. PUBLICACIONES DE LAS ENTIDADES

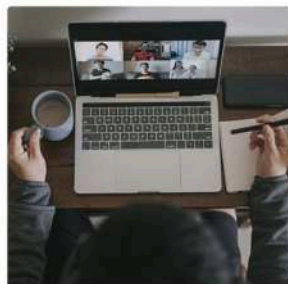
Las primeras acciones de comunicación se llevaron a cabo en **enero de 2022** con el propósito de crear conciencia sobre la importancia de un proyecto como RemotEU y para presentar a las tres entidades que conforman el consorcio. Destaca la participación de Cristina Navas, representante de Volvemos.org, en el

programa "Marca España" de Radio Nacional y su posterior difusión en las redes sociales de Volvemos.org.

El programa se centró en el teletrabajo internacional como principal solución para aquellos/as emigrantes que desean regresar a España y continuar colaborando con empresas de sus países de acogida. Además, se abordaron las reticencias por parte de las empresas y los desafíos en cuanto a la legislación que deben superarse para poder llevar esto a cabo. Como punto final, se recalcó la necesidad de contar con un programa como RemotEU, encargado de informar a los/as trabajadores/as sobre las normativas legales vigentes en este ámbito.

- [RemotEU, teletrabajar para empresas de otro país](#). Programa Marca España de Radio Nacional Exterior, 19 de enero de 2022
- [Difusión de "RemotEU, teletrabajar para empresas de otro país" de RNE](#). Volvemos.org en LinkedIn, 25 de enero del 2022.
- [Difusión de "RemotEU, teletrabajar para emprender en otro país" de RNE](#). Volvemos.org en Facebook, 26 de enero de 2022
- [Difusión de "RemotEU, teletrabajar para empresas de otro país" de RNE](#). Volvemos.org en Twitter, 27 de enero de 2022

≡  rtve audio marca españa



MARCA ESPAÑA

RemotEU, teletrabajar para empresas de otro país

19/01/2022 25:54

El teletrabajo puede ser una solución para los emigrantes que quieren regresar a España y seguir trabajando para la empresa de su país de acogida. Las reticencias de las empresas o los problemas de regulación son algunas de las trabas que habría que sortear. La plataforma online volvemos.org lidera un proyecto europeo para estudiar modelos de teletrabajo y ver cómo se puede corregir las anomalías que hay. Se denomina RemotEU-Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura y participan otras dos entidades de Irlanda e Italia. Charlamos con Cristina Navas de volvemos.org.



En **mayo de 2022**, Volvemos.org publicó un artículo en su página web con el propósito de presentar oficialmente el proyecto RemotEU y su colaboración con las demás entidades del consorcio. El enfoque principal de este artículo consistió en invitar a las personas a compartir sus experiencias y opiniones sobre el teletrabajo. El objetivo era comprender con precisión las necesidades reales de la ciudadanía y, en consecuencia, identificar cómo las normativas públicas podrían

abordarlas de manera efectiva. Para facilitar esta interacción, al final del artículo se proporcionó un formulario de contacto.

Además, *Volvemos.org* se reunió con EURES, una red de cooperación para el empleo y la libre circulación de trabajadores, a fin de identificar las principales problemáticas del teletrabajo en Europa.

Ambos acontecimientos y su difusión en redes resultaron fundamentales para la creación de artículos relacionados con el teletrabajo en la *Wikipedia del Teletrabajo*.

- [RemotEU: Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura](#). Artículo en *Volvemos.org*, 4 de mayo de 2022
- [Difusión del artículo "RemotEU: Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura"](#). *Volvemos.org* en Instagram, 4 de mayo de 2022

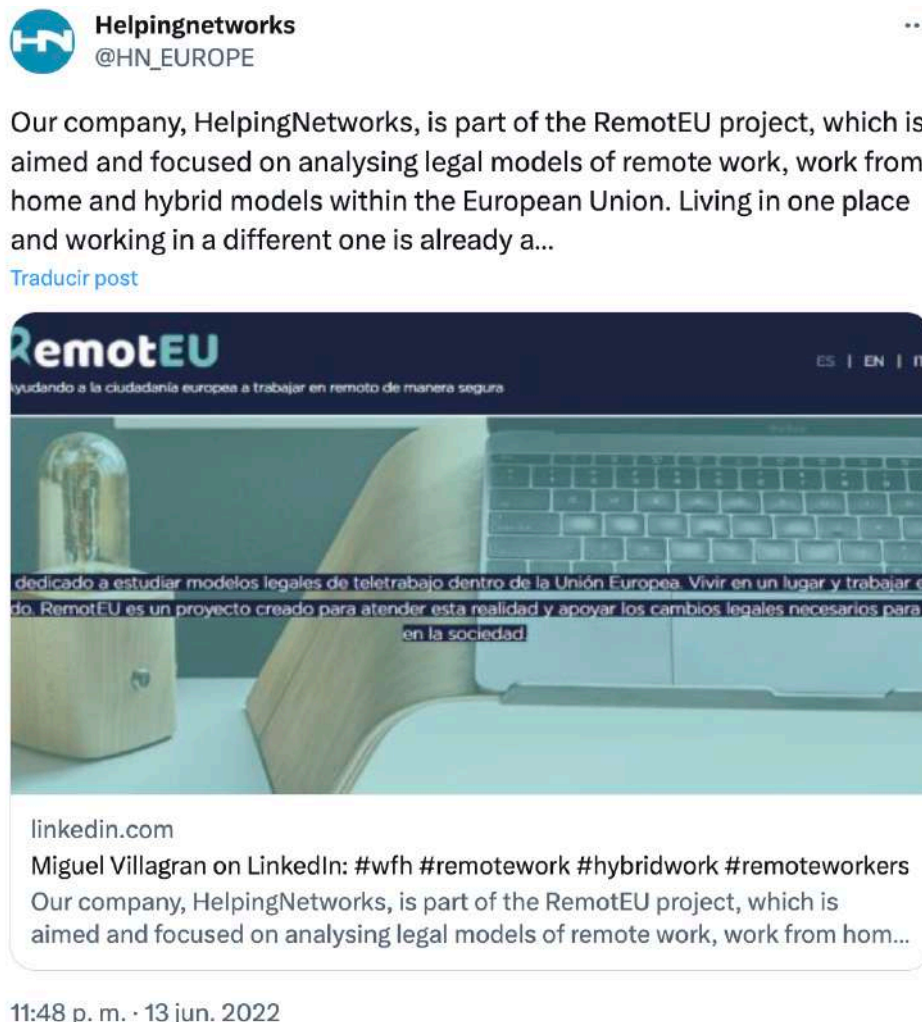


- [Difusión del artículo "RemotEU: Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura"](#). *Volvemos.org* en Facebook, 6 de mayo de 2022
- [Difusión del artículo "RemotEU: Ayudando a la ciudadanía europea a trabajar en remoto de manera segura"](#). *Volvemos.org* en LinkedIn, 6 de mayo de 2022

- Presentación de RemotEU a EuresSpain. Volvemos.org en Twitter, 10 de mayo de 2022

En los meses de **junio y julio de 2022**, Helping Networks presentó el proyecto en Facebook y Twitter, destacando su colaboración en el mismo. Además, Volvemos.org publicó otro artículo en su página web cuya temática se centraba en las formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera, un tema que también fue tratado en una de las entradas escritas para la *Wikipedia del Teletrabajo*.

- Nuestra empresa, Helping Networks, forma parte de RemotEU. Helping Networks en Twitter, 13 de junio de 2022

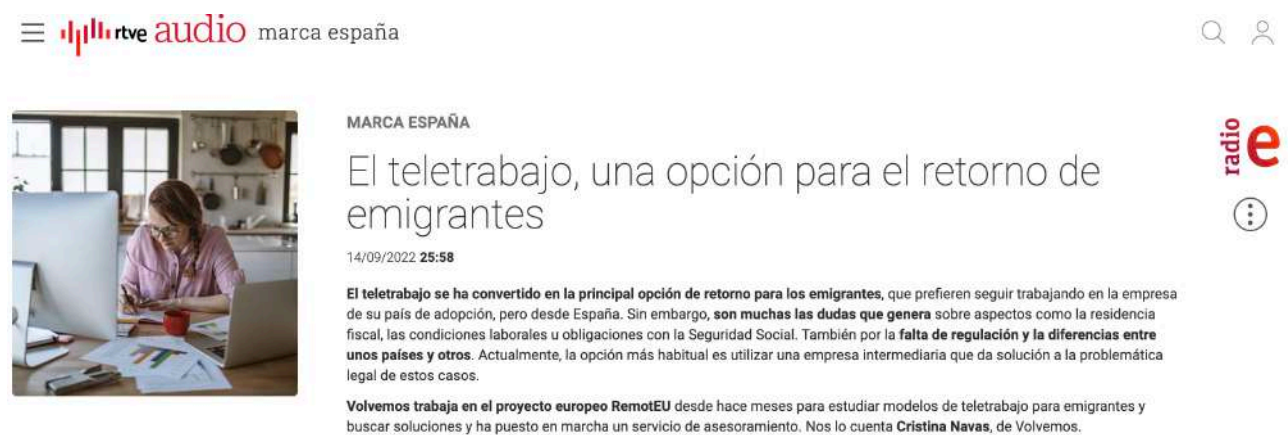


- Nuestra empresa, Helping Networks, forma parte de RemotEU. Helping Networks en Facebook, 13 de junio de 2022

- [Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera.](#) Artículo en Volvemos.org, 26 de julio 2022
- [Difusión del artículo "Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera".](#) Volvemos.org en Instagram, 26 de julio de 2022
- [Difusión del artículo "Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera".](#) Volvemos.org en LinkedIn, 26 de julio de 2022
- [Difusión del artículo "Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera".](#) Volvemos.org en Facebook 26 de julio de 2022
- [Difusión del artículo "Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera".](#) Volvemos.org en Twitter, 26 de julio de 2022

En **septiembre de 2022**, de nuevo, Cristina Navas (Volvemos.org) participa en el programa de Radio Nacional Exterior, Marca España, para hablar sobre las dudas que genera el teletrabajo internacional en aspectos como la residencia fiscal, las condiciones laborales o las obligaciones con la Seguridad Social. Así como la falta de legislación y la diferencias entre unos países y otros.

- [El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes.](#) Programa Marca España de Radio Nacional Exterior, 15 de septiembre de 2022



The screenshot shows a webpage for 'radio e' (Radio Nacional Exterior) under the 'marca españa' banner. The main article is titled 'El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes' and is dated 14/09/2022 at 25:58. The article text states: 'El teletrabajo se ha convertido en la principal opción de retorno para los emigrantes, que prefieren seguir trabajando en la empresa de su país de adopción, pero desde España. Sin embargo, son muchas las dudas que genera sobre aspectos como la residencia fiscal, las condiciones laborales u obligaciones con la Seguridad Social. También por la falta de regulación y la diferencias entre unos países y otros. Actualmente, la opción más habitual es utilizar una empresa intermediaria que da solución a la problemática legal de estos casos.' Below the article, it mentions: 'Volvemos trabaja en el proyecto europeo RemotEU desde hace meses para estudiar modelos de teletrabajo para emigrantes y buscar soluciones y ha puesto en marcha un servicio de asesoramiento. Nos lo cuenta Cristina Navas, de Volvemos.'

- [Difusión de "El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes" de RNE.](#) LinkedIn, 15 de septiembre de 2022.
- [Difusión de "El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes" de RNE.](#) Volvemos.org en Facebook 15 de septiembre de 2022
- [Difusión de "El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes" de RNE.](#) Volvemos.org en Twitter, 15 de septiembre de 2022

A medida que transcurren los meses desde el inicio del proyecto, la *Wikipedia del Teletrabajo* continúa en constante expansión, tanto en la cantidad de artículos publicados como en la diversidad de problemáticas que aborda. Con el propósito de incrementar su visibilidad, *Volvemos.org* se encarga de compartir su contenido en diversas redes sociales durante el mes de **octubre de 2022**.

- Si te interesa teletrabajar en un país diferente para tu empresa, infórmate en nuestra Wikipedia del Teletrabajo. *Volvemos.org* en Instagram, 13 de octubre de 2022



- Si te interesa teletrabajar en un país diferente para tu empresa, infórmate en nuestra Wikipedia del Teletrabajo. *Volvemos.org* en LinkedIn, 13 de octubre de 2022.
- Si te interesa teletrabajar en un país diferente para tu empresa, infórmate en nuestra Wikipedia del Teletrabajo. *Volvemos.org* en Facebook, 13 de octubre de 2022.
- Si te interesa teletrabajar en un país diferente para tu empresa, infórmate en nuestra Wikipedia del Teletrabajo *Volvemos.org* en Twitter, 13 de octubre de 2022.

Durante el mes de **noviembre de 2022** las acciones de comunicación se enfocaron en la difusión de la reunión internacional de los/as representantes de las entidades que tuvo lugar en Dublín. En esta reunión, se realizó una revisión del estado del proyecto y se definieron las próximas acciones a emprender. Esta difusión, permitió informar a la comunidad de teletrabajadores acerca de los avances logrados durante el período de actividad del programa, así como de los recursos disponibles en la plataforma del mismo.

Adicionalmente, Volvemos.org estableció contacto con Pueblos Remotos, una iniciativa que surge de la necesidad de revitalizar las zonas rurales atrayendo a teletrabajadores y fomentando un turismo más sostenible. Los miembros de ambas iniciativas se reunieron para compartir sus objetivos y como resultado, Pueblos Remotos publicó un artículo en su sitio web hablando sobre RemotEU, lo que contribuyó a aumentar la visibilidad del proyecto.

- [Volver al pueblo: la experiencia de Volvemos.org](#). Artículo en Pueblos Remotos, 16 de noviembre de 2022.



Teletrabajar desde el medio rural: RemotEU

Si el emprendimiento es una oportunidad para atraer profesionales al medio rural, la COVID-19 ha traído consigo la **coyuntura perfecta para el trabajo en remoto**. A partir de la emergencia sanitaria, en Volvemos recibimos un gran volumen de solicitudes de trabajadores por cuenta ajena que deseaban teletrabajar para su empresa en el exterior desde España. Ante esta necesidad, comenzamos a trabajar en **RemotEU**.

RemotEU es un proyecto cofinanciado por la Unión Europea dedicado al estudio de modelos legales de teletrabajo y la formación en esta cuestión a la ciudadanía, para plantear una futura legislación única en Europa que regule el teletrabajo y permita a las personas vivir en un país y trabajar en otro diferente.

La idea de trabajar en remoto desde una zona rural es atractiva para muchas personas, no sólo para emigrantes españoles, pero para hacerlo se debe tener en cuenta la legislación y las limitaciones existentes, por eso en RemotEU hemos elaborado una [Wikipedia del Teletrabajo](#) con información de utilidad para

- [Los próximos pasos de remotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa](#). Artículo en Volvemos.org, 24 de noviembre de 2022.
- [Difusión del artículo "Los próximos pasos de RemotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa"](#). Instagram, 28 de noviembre de 2022.

Nos reunimos en Dublín →

El pasado 18 de noviembre nos reunimos en **Dublín** con nuestros compañeros del programa con el objetivo de revisar el estado del proyecto y planificar las próximas acciones.



RemotEU  Cofinanciado por la Unión Europea

volvemos · Seguir

volvemos Días atrás estuvimos en Dublín en una reunión de **#RemotEU** donde hicimos una puesta en situación del proyecto y vimos cómo avanzar a los siguientes pasos.

RemotEU es un proyecto dedicado al estudio de modelos legales de **#teletrabajo** dentro de la UE para promover la creación de una legislación que regule el trabajo en remoto.

En estos meses hemos creado una **Wikipedia del teletrabajo** accesible desde la web:
<https://remoteu.info/wikipedia-teletrabajo> con información de interés sobre esta cuestión y ahora estamos inmersos en la preparación de un webinar dando habloremos de

28 Me gusta
28 DE NOVIEMBRE DE 2022

Entra para indicar que te gusta o comentar.

- Difusión del artículo "Los próximos pasos de RemotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa". Volvemos.org en LinkedIn, 16 de noviembre de 2022.
- Difusión del artículo "Los próximos pasos de RemotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa". Volvemos.org en Facebook 28 de noviembre de 2022.
- Difusión del artículo "Los próximos pasos de RemotEU, proyecto para el teletrabajo en Europa". Volvemos.org en Twitter, 28 de noviembre de 2022.

Durante los meses de diciembre y enero, no se llevaron a cabo acciones de comunicación, ya que todos los esfuerzos se centraron en tres actividades clave: la finalización de la *Wikipedia del Teletrabajo*, la definición del temario para el webinar del proyecto y la creación de un quiz con preguntas relacionadas con el trabajo remoto.

El **mes de febrero** fue un periodo de gran actividad, con múltiples frentes de comunicación claramente diferenciados. En primer lugar, se llevó a cabo la difusión del quiz *¿Cuánto sabes sobre teletrabajo?* por parte de Volvemos.org y Helping Networks. Torniamo mientras tanto, invitó a los/as usuarios/as a explorar la *Wikipedia del Teletrabajo*.

Además, como resultado de la colaboración con Pueblos Remotos, su director Carlos Jonay, se unió a Cristina Navas (Volvemos.org) en el programa de radio Marca España para abordar el tema del teletrabajo en el entorno rural. Como punto culminante, Pueblos Remotos invitó a las entidades de RemotEU a participar en un webinar con el propósito de ampliar la difusión del programa y dar a conocer el proyecto entre los/as teletrabajadores/as que residen en áreas rurales.

- ¿Quieres conocer las implicaciones del teletrabajo para los trabajadores y/o empresas? Visita nuestra Wikipedia del Teletrabajo. Torniamo en LinkedIn, 6 de febrero de 2023



Torniamo
166 seguidores
7 meses · 🌐

+ Seguir

Volete conoscere le implicazioni del telelavoro per i lavoratori e/o le aziende, nonché le diverse implicazioni in termini di tassazione o di residenza?

Da **#RemotEU** abbiamo creato la Wikipedia del telelavoro, una raccolta di 75 articoli in cui vengono affrontati i diversi temi e chiavi di lettura legati al telelavoro, come la residenza, i rischi e i costi legati a questo nuovo modello di lavoro, le principali normative fiscali e previdenziali, nonché a livello lavorativo.

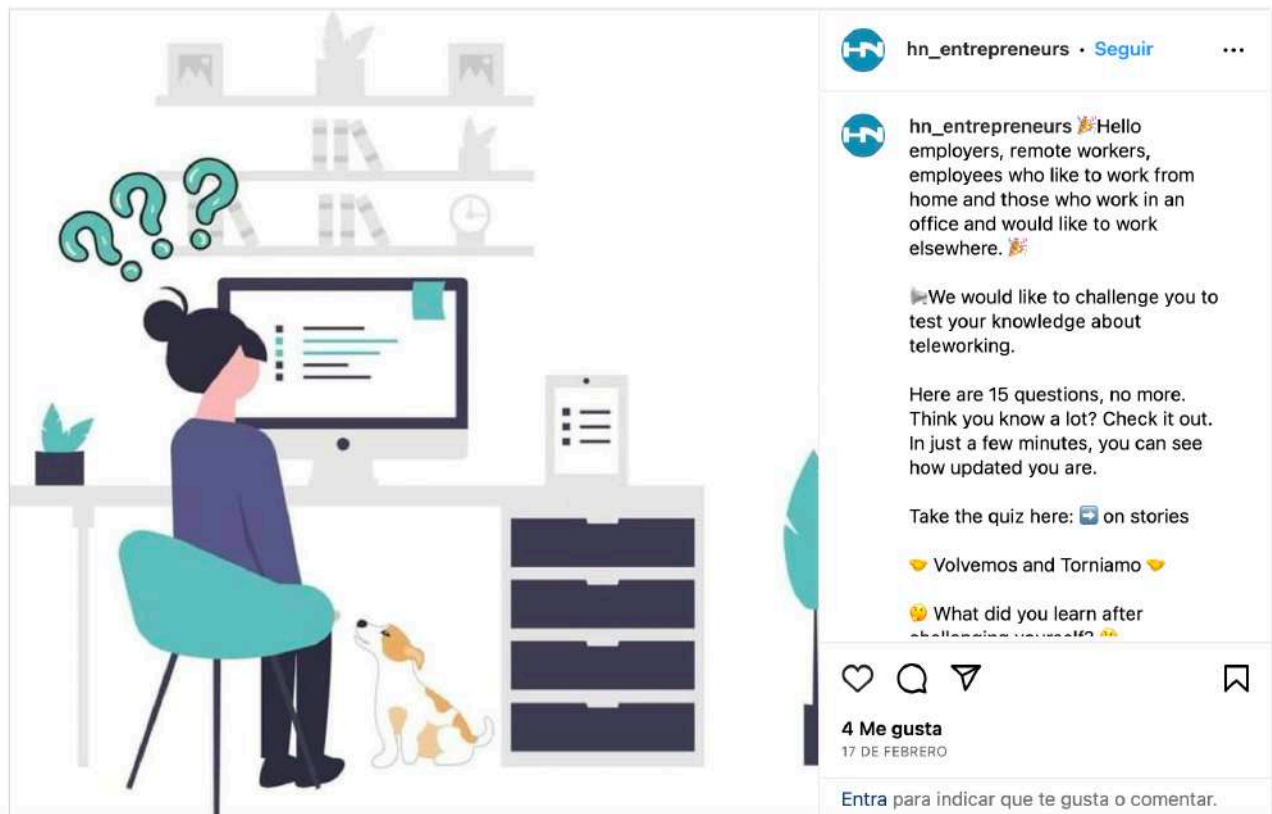
Se siete attualmente telelavoratori, in Italia o all'estero, e volete saperne di più su questi temi, visitate Wikipedia al seguente link:

[Ver traducción](#)

Wikipedia di telelavoro
remoteu.info · 12 min de lectura

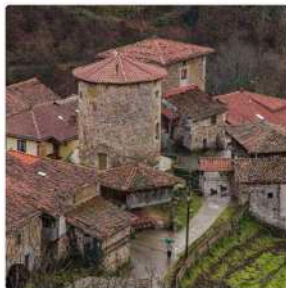
- Difusión del artículo "Javier Oliván, segundo de Zuckerberg en Meta, trabaja en remoto desde España". Volvemos.org en LinkedIn 9 de febrero de 2023

- [¿Cuánto sabes sobre teletrabajo? Haz nuestro quiz.](#) Volvemos.org en Instagram, 10 de febrero de 2023
- [RemotEU en el webinar "Emprender desde el pueblo o el entorno rural".](#) Pueblos Remotos en Facebook, 14 de febrero de 2023
- [RemotEU en el webinar "Emprender desde el pueblo o el entorno rural".](#) Volvemos.org en Instagram, 14 de febrero de 2023



- [RemotEU en el webinar "Emprender desde el pueblo o el entorno rural".](#) Volvemos.org en LinkedIn, 14 de febrero de 2023
- [Ponemos a prueba tus conocimientos sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en Instagram, 17 de febrero de 2023
- [Ponemos a prueba tus conocimientos sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en LinkedIn, 17 de febrero de 2023
- [Ponemos a prueba tus conocimientos sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en Facebook, 17 de febrero de 2023
- [Ponemos a prueba tus conocimientos sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks Twitter, 17 de febrero de 2023

- Pueblos Remotos, una opción para el retorno de emigrantes. Programa Marca España de Radio Nacional Exterior, 22 de febrero de 2023



MARCA ESPAÑA

Pueblos Remotos, una opción para el retorno de emigrantes




22/02/2023 26:22

En la sección "Volvemos" hablamos del **entorno rural como una opción para los emigrantes que quieren retornar y emprender una nueva vida**. Si unes **mundo rural a teletrabajo** obtienes una poderosa alianza muy atractiva para trabajadores. **Pueblos Remotos**, iniciativa que trabaja para fomentar el medio rural como lugar de destino para vivir, tiene experiencia en este sentido en Canarias. **Volvemos.org** colabora con Pueblos Remotos para aprovechar su experiencia y aplicarla a emigrantes retornados.


Charlamos con **Carlos Jonay Suárez**, cofundador y responsable de Estrategia Digital de Pueblos Remotos, y **Cristina Navas de**

- Participamos en el webinar de Pueblos Remotos sobre el teletrabajo en el medio rural. **Volvemos.org** en LinkedIn 23 de febrero de 2023



Volvemos.org
2.904 seguidores

[Ver página completa](#)



Volvemos.org
2.904 seguidores
7 meses · Editado ·

...

Teletrabajar desde el medio rural es una opción para muchas personas que huyen de grandes núcleos urbanos. En **#RemotEU** hemos abordado esta posibilidad y hemos conocido cómo algunas Administraciones Públicas quieren fomentar la repoblación con este modelo.

Fruto de este trabajo ayer participamos en el webinar de **Pueblos Remotos** donde pudimos compartir experiencias con **almanatura** y **Oscar Pérez Marcos**.

¡Gracias a **Carlos Jonay Suárez Suárez** por darnos un espacio en vuestro webinar!

Y si quieres saber más, por la mañana estuvimos en RNE:
https://lnkd.in/dCrm_kxW

	Carmen Meco	Francesca Ramír...	Ramón Vidal	
Ariana Solanes				

De Ana Magnani para todos
Muchas gracias!!

Página 15 de 35

- Participamos en el webinar de Pueblos Remotos sobre el teletrabajo en el medio rural. Volvemos.org en Facebook 23 de febrero de 2023
- Difusión de "Pueblos Remotos, una opción para el retorno de emigrantes" de RNE. Volvemos.org en Twitter, 23 de febrero de 2023
- Participamos en el webinar de Pueblos Remotos sobre el teletrabajo en el medio rural. Volvemos.org en Twitter, 23 de febrero de 2023

En **marzo de 2023**, Volvemos.org fija la fecha para la realización del webinar titulado *El Teletrabajo Internacional en Europa*, el cual tuvo lugar el 30 de marzo. Por consiguiente, la estrategia de comunicación se enfocó en la difusión de este evento y en la atracción de participantes a través del Instagram de la entidad.

- Inscríbete a nuestro webinar sobre el teletrabajo internacional en Europa. Volvemos.org en Instagram, 15 de marzo de 2023
- Si aún no te has inscrito a nuestro webinar, hazlo rápido. Volvemos.org en Instagram, 28 de marzo de 2023

WEBINAR

Cofinanciado por la Unión Europea

PLAZAS LIMITADAS

RemoteU

EL TELETRABAJO INTERNACIONAL EN EUROPA

JUEVES
30 MARZO 2023
18:00 PM

INSCRÍBETE EN:
[HTTP://BIT.LY/3FOZMGH](http://bit.ly/3fozmgH)

volvemos · Seguir

volvemos El 30 de marzo a las 18:00 hora peninsular española resérvate un hueco en la agenda porque vamos a hablar y mucho de #teletrabajo.

En el marco del proyecto #RemoteU vamos a realizar un #webinar sobre teletrabajo internacional donde hablaremos de:

- 📄 Normativa europea y nacional sobre teletrabajo
- 📄 Modelos para teletrabajar
- 👤 Consideraciones sobre el teletrabajo

Esta es una buena ocasión para aquellas personas que desean trasladarse a España y mantener en remoto su actual puesto de trabajo. *Asuscheremos también durante el*

11 Me gusta
15 DE MARZO

Entra para indicar que te gusta o comentar.

Durante el mes de **abril de 2023**, Torniamo contribuye a la difusión de la *Wikipedia del Teletrabajo* publicando varios de sus artículos en sus redes

sociales. Al mismo tiempo, se incluye el webinar en español en la plataforma de RemotEU, lo que permite que todas las personas que no pudieron asistir en directo tengan acceso a su contenido. Volvemos.org difunde esta noticia en sus redes sociales para llegar a un público más amplio.

- [Acuerdo bilateral para evitar la doble imposición entre Italia y España](#). Torniamo en LinkedIn, 11 de abril de 2023
- [El webinar sobre el teletrabajo internacional en Europa ya está disponible en RemotEU](#). Volvemos.org en Instagram, 13 de abril de 2023



- [El webinar sobre el teletrabajo internacional en Europa ya está disponible en RemotEU](#). Volvemos.org en Instagram LinkedIn, 13 de abril de 2023
- [El webinar sobre el teletrabajo internacional en Europa ya está disponible en RemotEU](#). Volvemos.org en Facebook 13 de abril de 2023
- [El webinar sobre el teletrabajo internacional en Europa ya está disponible en RemotEU](#). Volvemos.org en Twitter, 13 de abril de 2023
- [El derecho a la desconexión](#). Torniamo en Facebook, 25 de abril de 2023
- [El derecho a la dexconexión](#). Torniamo en LinkedIn, 25 de abril de 2023

En **mayo de 2023**, Helping Networks anunció a través de sus redes sociales su compromiso de realizar publicaciones semanales relacionadas con el teletrabajo, abarcando temas como las normativas vigentes, las problemáticas comunes y consejos útiles. Como consecuencia, a lo largo de ese mes llevaron a cabo tres publicaciones adicionales en cada una de sus RRSS con el objetivo de promover el contenido generado en la *Wikipedia del Teletrabajo*.

Por otro lado, Volvemos.org difundió el quiz sobre el teletrabajo y compartió información sobre su participación en una jornada organizada por SEPIE en Madrid, en el marco del programa Erasmus+. Este evento tenía como finalidad dar seguimiento a RemotEU.

- [Lanzamiento de una serie semanal de publicaciones sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en Facebook, 4 de mayo de 2023
- [Lanzamiento de una serie semanal de publicaciones sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en Instagram, 4 de mayo de 2023
- [Lanzamiento de una serie semanal de publicaciones sobre el teletrabajo.](#) Helping Networks en LinkedIn, 4 de mayo de 2023

Helpingnetworks
59 seguidores
4 meses · Editado ·

+ Seguir ...

🚀 **Attention all LinkedIn connections!** 🚀

We're excited to announce the launch of our new weekly series of posts, where we'll dive into the world of remote working and all the different aspects that come with it.

As the world continues to shift towards remote working, it's important to keep up to date with the latest trends, regulations and best practices. That's why we're starting with an introduction to the RemotEU project, which provides a comprehensive guide to remote working in Europe.

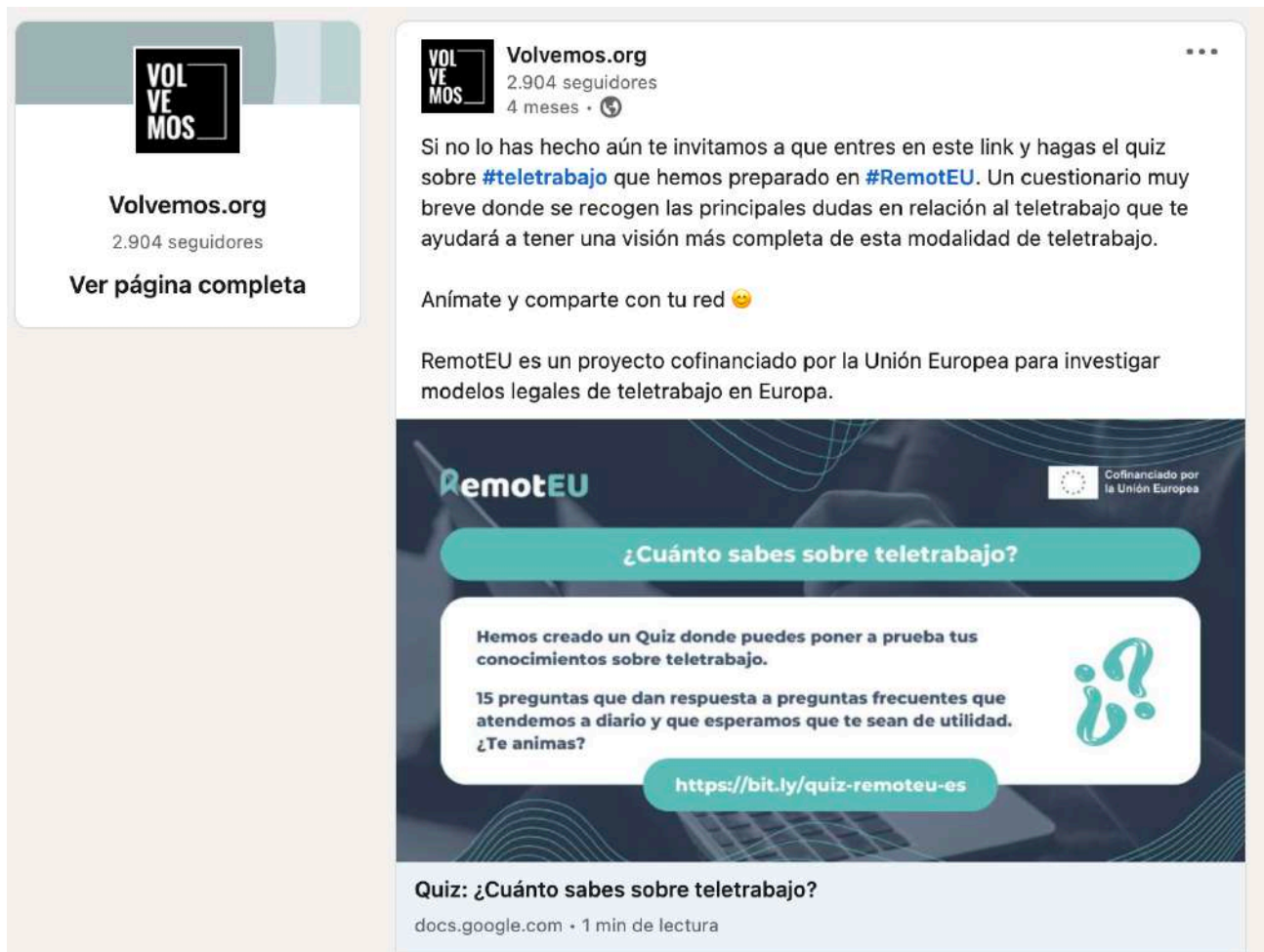
Over the coming weeks, we'll be covering a range of topics, including

- 👉 Your right to disconnect and the importance of work-life balance
- 👉 Bilateral agreements to avoid double taxation for remote workers between EU countries
- 👉 Employer of Record services and a list of employers offering these services
- 👉 Health insurance for digital nomads
- 👉 Hybrid working models and how they can benefit both employees and employers
- 👉 Tips on finding your first remote job
- 👉 The risks of telecommuting and how to mitigate them
- 👉 Asynchronous working and why it's growing in popularity
- 👉 The EU registration certificate and what it means for remote workers
- 👉 The mental health implications of teleworking
- 👉 A quiz to test your knowledge of remote working

We can't wait to share our findings with you and start a conversation about the future of work. Stay tuned for our first post coming soon!

[#remoteu](#) [#Volvemos](#) [#helpingnetworks](#) [#torniamo](#) [#remotework](#)

- Lanzamiento de una serie semanal de publicaciones sobre el teletrabajo. Helping Networks en Twitter, 4 de mayo de 2023
- El derecho a la desconexión. Helping Networks en Instagram, 11 de mayo de 2023
- El derecho a la desconexión. Helping Networks en LinkedIn, 11 de mayo de 2023
- El derecho a la desconexión. Helping Networks en Twitter, 12 de mayo de 2023
- El derecho a la desconexión. Helping Networks en Facebook, 12 de mayo de 2023
- ¿Has hecho ya nuestro quiz sobre cuánto sabes sobre el teletrabajo? Volvemos.org en LinkedIn, 11 de mayo de 2023



The image shows a LinkedIn post from the organization 'Volvemos.org'. On the left is a profile card for 'Volvemos.org' with 2,904 followers and a link to 'Ver página completa'. The main post text reads: 'Si no lo has hecho aún te invitamos a que entres en este link y hagas el quiz sobre #teletrabajo que hemos preparado en #RemotEU. Un cuestionario muy breve donde se recogen las principales dudas en relación al teletrabajo que te ayudará a tener una visión más completa de esta modalidad de teletrabajo. Anímate y comparte con tu red 😊'. Below this, it states 'RemotEU es un proyecto cofinanciado por la Unión Europea para investigar modelos legales de teletrabajo en Europa.' The post includes a graphic for the 'RemotEU' quiz titled '¿Cuánto sabes sobre teletrabajo?'. The graphic contains the text: 'Hemos creado un Quiz donde puedes poner a prueba tus conocimientos sobre teletrabajo. 15 preguntas que dan respuesta a preguntas frecuentes que atendemos a diario y que esperamos que te sean de utilidad. ¿Te animas?' and a link 'https://bit.ly/quiz-remotou-es'. At the bottom of the graphic, it says 'Quiz: ¿Cuánto sabes sobre teletrabajo?' and 'docs.google.com • 1 min de lectura'. A small European Union logo with the text 'Cofinanciado por la Unión Europea' is also visible in the top right of the graphic.

- ¿Has hecho ya nuestro quiz sobre cuánto sabes sobre el teletrabajo? Volvemos.org en Facebook, 11 de mayo de 2023

- [¿Has hecho ya nuestro quiz sobre cuánto sabes sobre el teletrabajo?](#). Volvemos.org en Twitter, 11 de mayo de 2023
- [Cómo evitar la doble imposición cuando trabajas de forma remota.](#) Helping Networks en LinkedIn, 18 de mayo de 2023
- [Cómo evitar la doble imposición cuando trabajas de forma remota.](#) Helping Networks en Instagram, 19 de mayo de 2023
- [Cómo evitar la doble imposición cuando trabajas de forma remota.](#) Helping Networks en Facebook, 19 de mayo de 2023
- [Cómo evitar la doble imposición cuando trabajas de forma remota.](#) Helping Networks en Twitter, 19 de mayo de 2023
- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Helping Networks en LinkedIn, 24 de mayo de 2023
- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Helping Networks en Instagram, 24 de mayo de 2023



hn_entrepreneurs · Seguir

hn_entrepreneurs 🧡 Are you curious to know more about remote work? 🧡

If yes, we have tips and information helpful for you.

In this post, we will talk about the Employer of Record (EoR). This solution allows a company to have their employees posted in another country and fulfil all their labour, tax, and Social Security obligations.

👉 <https://lnkd.in/esqsGMme>

Test your knowledge about #remotework EU legislation here

👉 <https://lnkd.in/dZs-rqqD>

Volvemos.org Torniamo & Helpinastudio

2 Me gusta
24 DE MAYO

Entra para indicar que te gusta o comentar.

- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Helping Networks en Facebook, 25 de mayo de 2023

- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Helping Networks en Twitter, 25 de mayo de 2023
- [Hoy hacemos seguimiento de RemotEU en una jornada de Erasmus+ organizada por el SEPIE.](#) Volvemos.org en Twitter, 31 de mayo de 2023

A lo largo del mes de **junio de 2023**, Helping Networks continúa cumpliendo su compromiso de realizar publicaciones semanales con contenido de la Wikipedia del Teletrabajo. A esta tarea, se suma Torniamo, que también difunde varios artículos en sus redes sociales.

Además de estas publicaciones, Torniamo toma la iniciativa de difundir el contenido del webinar *El trabajo internacional en Europa* en italiano a través de la página web de RemotEU a fin de que todas aquellas personas que no pudieron asistir al evento puedan acceder a los contenidos presentados.

- [Seguro de salud para nómadas digitales.](#) Helping Networks en LinkedIn, 2 de junio de 2023
- [Seguro de salud para nómadas digitales.](#) Helping Networks en Instagram, 2 de junio de 2023



HEALTH INSURANCE FOR DIGITAL NOMADS

What do you need to know?

hn_entrepreneurs · Seguir

hn_entrepreneurs 🤗 Want to know more about remote working? 🤗

If so, we have information and tips to help you

This week we talk about something important for Digital Nomads, health insurance. International health insurance provides digital nomads with better health coverage than standard travel insurance.

👉 <https://lnkd.in/eiWAXPqt>

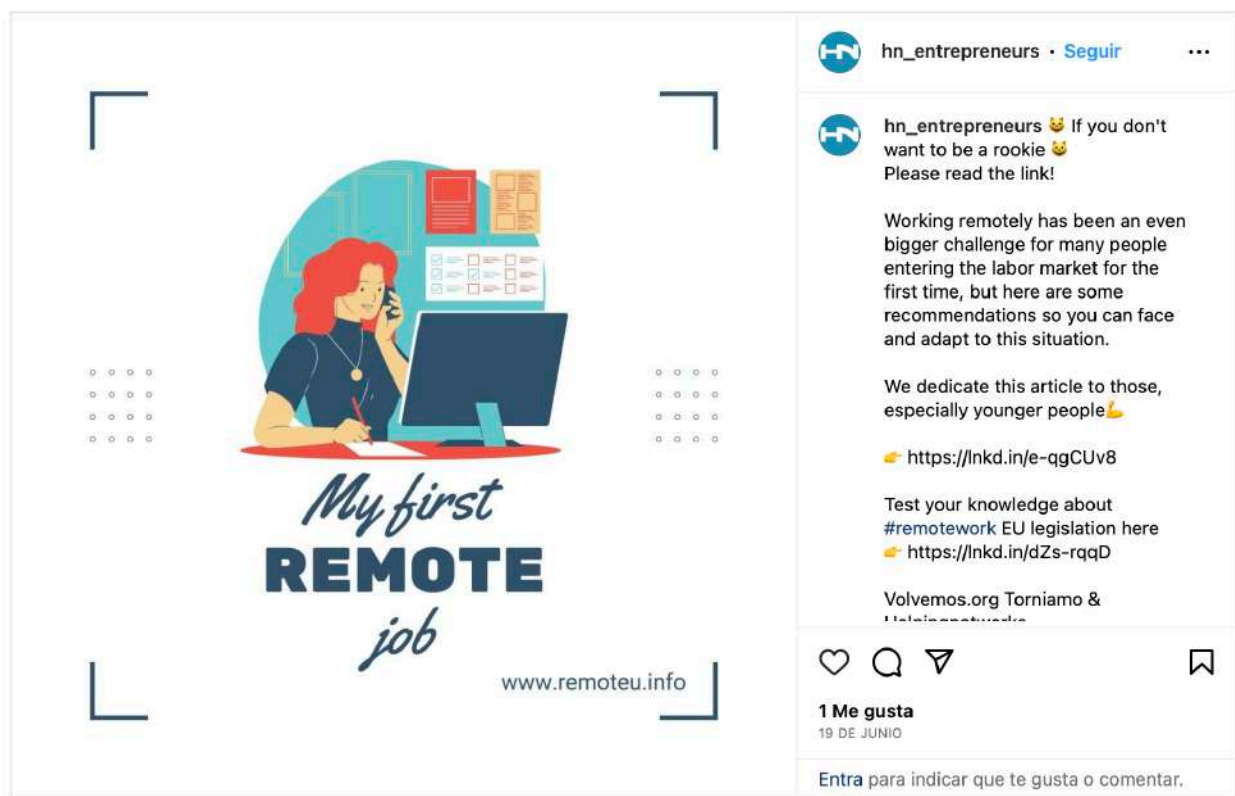
Test your knowledge of #remotework EU legislation here 👉 <https://lnkd.in/dZs-rqqD>

Volvemos.org Torniamo & support networks
#remotework #remotework #EoR

1 Me gusta
2 DE JUNIO

Entra para indicar que te gusta o comentar.

- Seguro de salud para nómadas digitales. Helping Networks en Facebook, 2 de junio de 2023
- Seguro de salud para nómadas digitales. Helping Networks en Twitter, 2 de junio de 2023
- Webinar: El trabajo remoto internacional. Torniamo en Facebook, 5 de junio de 2023
- Webinar: El trabajo remoto internacional. Torniamo en LinkedIn, 5 de junio de 2023
- ¿Qué es el trabajo híbrido? Helping Networks en LinkedIn, 8 de junio de 2023
- ¿Qué es el trabajo híbrido? Helping Networks en Instagram, 9 de junio de 2023
- ¿Qué es el trabajo híbrido? Helping Networks en Facebook, 9 de junio de 2023
- ¿Qué es el trabajo híbrido? Helping Networks en Twitter, 9 de junio de 2023
- Mi primer empleo teletrabajando. Helping Networks en LinkedIn, 19 de junio de 2023
- Mi primer empleo teletrabajando. Helping Networks en Instagram, 19 de junio de 2023



- [Mi primer empleo teletrabajando](#). Helping Networks en Facebook, 19 de junio de 2023
- [Mi primer empleo teletrabajando](#). Helping Networks en Twitter, 19 de junio de 2023
- [Los riesgos del trabajo en remoto](#). Helping Networks en LinkedIn, 26 de junio de 2023
- [Los riesgos del trabajo en remoto](#). Helping Networks en Instagram, 26 de junio de 2023



- [Los riesgos del trabajo en remoto](#). Helping Networks en Facebook, 26 de junio de 2023
- [Los riesgos del trabajo en remoto](#). Helping Networks en Twitter, 26 de junio de 2023
- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Torniamo en Facebook, 26 de junio de 2023
- [¿Qué es un Employer of Record \(EoR\)?](#) Torniamo en LinkedIn, 26 de junio de 2023



The screenshot shows a LinkedIn profile for 'Torniamo' with 166 followers. The post text is as follows:

Torniamo
166 seguidores
[+ Seguir](#)
[Ver página completa](#)

Torniamo
166 seguidores
2 meses · Editado ·

Se volete lavorare in remoto da un altro Paese, la vostra azienda deve avere una sede in quel Paese e sostenere i relativi costi. In caso contrario, possiamo utilizzare il Employer of Record.

Il Employer of Record è una società intermediaria che agisce come datore di lavoro legale. L'EoR ha sede nel Paese in cui il dipendente andrà a lavorare ed è responsabile dell'assunzione del dipendente, assumendo così la responsabilità di tutti i compiti legali relativi al suo impiego.

Questa alternativa consente alle aziende di avere un team di lavoratori offshore senza la necessità di aprire un ufficio in ciascuno dei Paesi in cui si trovano.

Alcune delle principali aziende EoR presenti sul mercato sono Papaya Global, Oyster HR, Safeguard Global e Velocity Global.

Se volete saperne di più sulle dinamiche delle società di intermediazione e su quali esistono, potete consultare maggiori dettagli sul nostro sito web, accedendo a questi link.

[#RemotEU](#) è un progetto cofinanziato dall'Unione Europea per studiare i modelli legali del telelavoro in Europa.

- [¿Qué es el trabajo asíncrono?](#) Helping Networks en LinkedIn, 30 de junio de 2023
- [¿Qué es el trabajo asíncrono?](#) Helping Networks en Instagram, 30 de junio de 2023
- [¿Qué es el trabajo asíncrono?](#) Helping Networks en Facebook, 30 de junio de 2023
- [¿Qué es el trabajo asíncrono?](#) Helping Networks en Twitter, 30 de junio de 2023

En **julio de 2023** Helping Networks culmina su labor publicando varios post con artículos extraídos de la *Wikipedia del Teletrabajo*. Además, difunde la inclusión del webinar en inglés en la página web de RemotEU, asegurando que esté al alcance de un público más amplio.

Adicionalmente, Helping Networks publica un artículo en su sitio web que detalla su contribución al proyecto, con el propósito de ampliar la difusión del trabajo realizado durante los meses anteriores y compartir los logros alcanzados.

- [¿Qué Es el Certificado de Registro de Ciudadano de la UE?](#) Helping Networks en LinkedIn, 3 de julio de 2023

- [¿Qué Es el Certificado de Registro de Ciudadano de la UE?](#) Helping Networks en Instagram, 3 de julio de 2023
- [¿Qué Es el Certificado de Registro de Ciudadano de la UE?](#) Helping Networks en Facebook, 3 de julio de 2023
- [¿Qué Es el Certificado de Registro de Ciudadano de la UE?](#) Helping Networks en Twitter, 3 de julio de 2023
- [El teletrabajo y riesgos para la salud mental.](#) Helping Networks en LinkedIn, 6 de julio de 2023
- [El teletrabajo y riesgos para la salud mental.](#) Helping Networks en Facebook, 6 de julio de 2023
- [El teletrabajo y riesgos para la salud mental.](#) Helping Networks en Instagram, 7 de julio de 2023



- [El teletrabajo y riesgos para la salud mental.](#) Helping Networks en Twitter, 7 de julio de 2023
- [¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?](#) Helping Networks en LinkedIn, 10 de julio de 2023

- [¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?](#) Helping Networks en Instagram, 10 de julio de 2023
- [¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?](#) Helping Networks en Facebook, 10 de julio de 2023
- [¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?](#) Helping Networks en Twitter, 10 de julio de 2023
- [Webinar: El trabajo remoto internacional.](#) Helping Networks en Twitter, 12 de julio de 2023
- [Webinar: El trabajo remoto internacional.](#) Helping Networks en LinkedIn, 12 de julio de 2023
- [Webinar: El trabajo remoto internacional.](#) Helping Networks en Instagram, 12 de julio de 2023
- [Webinar: El trabajo remoto internacional.](#) Helping Networks en Facebook, 12 de julio de 2023
- [Hemos sido socios en el proyecto RemotEU,](#) Artículo en web de Helping Networks, 16 de julio de 2023.

Las últimas acciones de difusión se realizan en **septiembre de 2023** cuando la Red EURES publica en su blog un post dedicado a RemotEU, haciendo alusión a sus objetivos, al trabajo realizado y al panorama actual de teletrabajo en Europa. Posteriormente, tanto la Red Eures como [Volvemos.org](#) lo difunden en sus redes sociales.

- [RemotEU, el teletrabajo internacional en Europa,](#) Artículo en web de la Red EURES, 22 de septiembre de 2023.
 - [Acabamos de publicar en nuestro blog una entrada sobre RemotEU,](#) Red EURES en Twitter, 22 de septiembre de 2023.
 - [Gracias a la Red EURES por dar visibilidad a RemotEU,](#) [Volvemos.org](#) en Twitter, 22 de septiembre de 2023.
 - [Gracias a la Red EURES por dar visibilidad a RemotEU,](#) [Volvemos.org](#) en LinkedIn, 22 de septiembre de 2023.
 - [Gracias a la Red EURES por dar visibilidad a RemotEU,](#) [Volvemos.org](#) en Facebook, 22 de septiembre de 2023.
-

- [Gracias a la Red EURES por dar visibilidad a RemotEU](#), Volvemos.org en Instagram, 22 de septiembre de 2023.



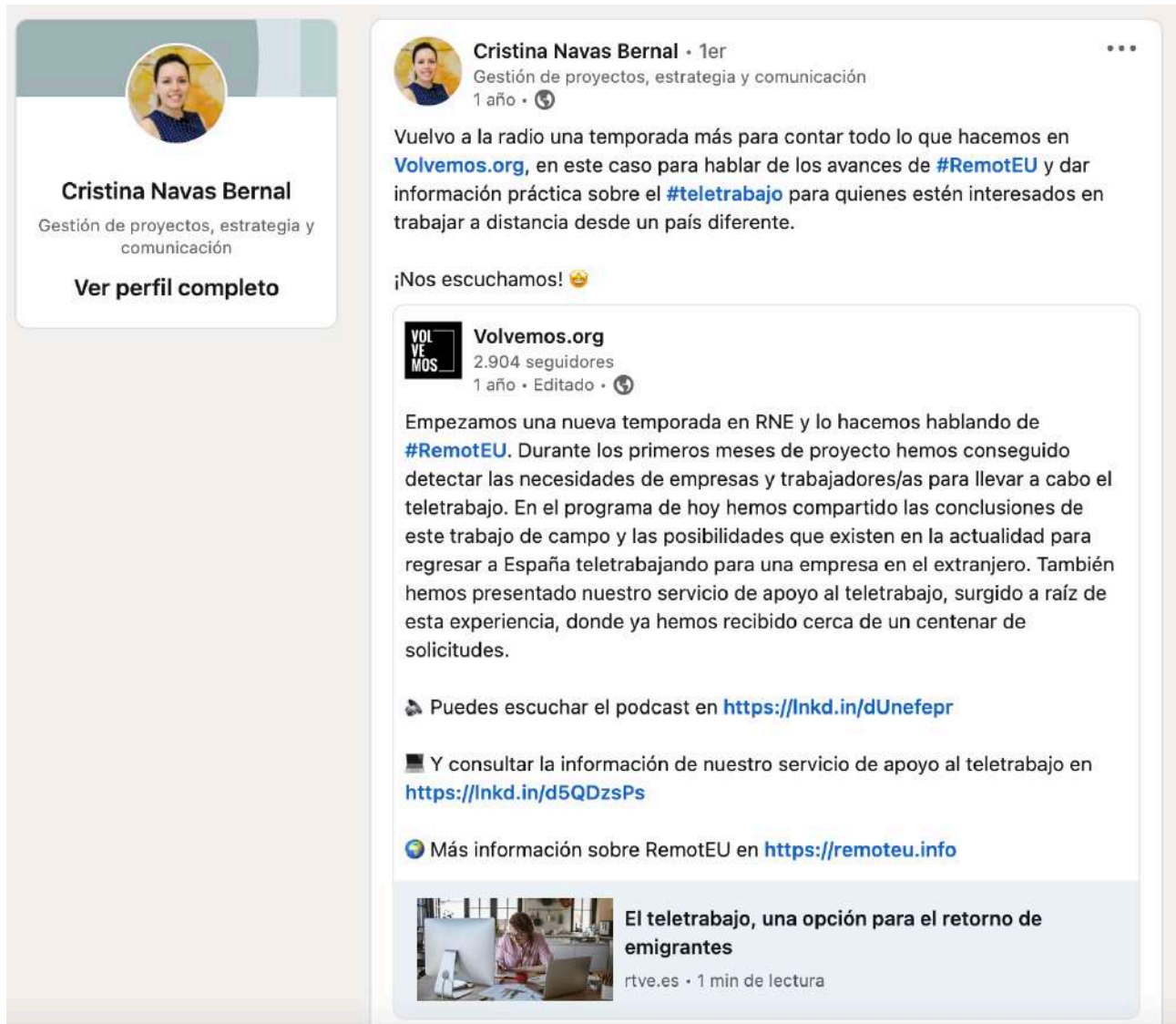
3.2. PUBLICACIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LAS ENTIDADES

Además de la difusión a través de las redes sociales oficiales de Volvemos.org, Helping Networks y Torniamo, los representantes de estas entidades han demostrado un compromiso excepcional al involucrarse de manera personal en la comunicación del programa. Utilizando sus propios perfiles en redes sociales, han compartido activamente información relevante sobre el proyecto, invitando a sus contactos a participar y difundiendo el mensaje de manera más cercana y directa.

Su implicación ha sido fundamental para alcanzar una mayor visibilidad y llegar a una audiencia más diversa; atrayendo la atención de nuevos interesados y motivando una mayor participación en nuestro programa.

- [Difusión de la intervención en el programa Programa Marca España de Radio Nacional Exterior para presentar RemotEU](#). Cristina Navas (Volvemos.org) en LinkedIn, 7 abril de 2022.

- Nuestra empresa, Helping Networks, forma parte de RemotEU. Miguel Villagram (Helping Networks) en LinkedIn, 14 de junio de 2022.
- Difusión de la intervención en el programa Programa Marca España de Radio Nacional Exterior sobre el teletrabajo. Cristina Navas (Volvemos.org) en LinkedIn, 14 septiembre de 2022.



The image shows a LinkedIn profile for Cristina Navas Bernal and a post she made. The profile card on the left includes her name, title 'Gestión de proyectos, estrategia y comunicación', and a link to her full profile. The post on the right is dated 1 year ago and contains the following text:

Vuelvo a la radio una temporada más para contar todo lo que hacemos en [Volvemos.org](https://www.volvemos.org), en este caso para hablar de los avances de [#RemotEU](https://www.remoteu.info) y dar información práctica sobre el [#teletrabajo](https://www.remoteu.info) para quienes estén interesados en trabajar a distancia desde un país diferente.

¡Nos escuchamos! 🗣️

The post also features a sponsored section for **Volvemos.org**, which has 2,904 followers. The text in this section reads: "Empezamos una nueva temporada en RNE y lo hacemos hablando de [#RemotEU](https://www.remoteu.info). Durante los primeros meses de proyecto hemos conseguido detectar las necesidades de empresas y trabajadores/as para llevar a cabo el teletrabajo. En el programa de hoy hemos compartido las conclusiones de este trabajo de campo y las posibilidades que existen en la actualidad para regresar a España teletrabajando para una empresa en el extranjero. También hemos presentado nuestro servicio de apoyo al teletrabajo, surgido a raíz de esta experiencia, donde ya hemos recibido cerca de un centenar de solicitudes."

Below this text are three links: "Puedes escuchar el podcast en <https://lnkd.in/d/Unefep>", "Y consultar la información de nuestro servicio de apoyo al teletrabajo en <https://lnkd.in/d/5QDzsPs>", and "Más información sobre RemotEU en <https://remoteu.info>".

At the bottom of the post is a video thumbnail with the title "El teletrabajo, una opción para el retorno de emigrantes" and a duration of "1 min de lectura".

- Pregunta del día: pon a prueba tus conocimientos sobre teletrabajo. Miguel Villagram (Helping Networks) en LinkedIn, 10 abril de 2023.
- Pregunta del día: pon a prueba tus conocimientos sobre teletrabajo. Maria del Carmen Llorca (Helping Networks) en LinkedIn, 10 abril de 2023.

4. COMUNICACIÓN CON TELETRABAJADORES/AS INTERESADOS/AS EN EL PROYECTO

El éxito en el alcance del proyecto no se ha limitado únicamente a tener una sólida presencia en las redes sociales, sino que también ha dependido de una **comunicación cercana y directa** con aquellos interesados en recibir información sobre el teletrabajo. RemotEU ha suscitado un gran interés dentro de la comunidad, pues un total de **560 personas se han puesto en contacto con las entidades organizadoras**. Lo han hecho a través del formulario de contacto de la plataforma o visitando las páginas web de estas entidades para recibir asesoramiento sobre su situación de teletrabajo internacional y plantear sus preguntas e inquietudes al respecto. Este nivel de respuesta ha superado las expectativas iniciales y refleja la necesidad de un programa como RemotEU, así como la falta de información que enfrenta la ciudadanía.

En esta sección, se describen las acciones de comunicación independientes de las redes sociales, diseñadas con el propósito de mantener una conexión estrecha y efectiva con la comunidad de teletrabajadores.

4.1. BOLETINES INFORMATIVOS PERSONALIZADOS

En octubre y noviembre de 2022 se enviaron boletines electrónicos a los miembros de la comunidad de Volvemos.org (más de 13.200 personas) empleando la herramienta **Mailchimp**, con información relevante sobre el progreso del proyecto, próximos eventos, logros destacados y oportunidades de participación.

- Llevábamos un tiempo sin escribirte. Volvemos.org a través de Mailchimp, octubre de 2022.
- Teletrabajo y retorno. Volvemos.org a través de Mailchimp, noviembre de 2022.

Proyectos europeos

Esta es quizá la parte más ilusionante de nuestro trabajo. Gracias a la financiación de la Comisión Europea y nuestro trabajo conjunto con nuestros partners de otros países hemos conseguido poner en marcha dos proyectos que consideramos fundamentales para los emigrantes españoles con voluntad de retorno:

- **RemotEU**
Desde el inicio de la pandemia, la primera opción de cualquier español que quiere regresar es hacerlo con su trabajo actual, teletrabajando. La ausencia de una normativa global sobre teletrabajo hace que la materialización de esta realidad no siempre sea sencilla. RemotEU es un proyecto que estudia la normativa europea y nacional sobre el teletrabajo dentro de la Unión Europea y promueve la creación de marcos legales que permitan el teletrabajo a nivel transnacional.
- **Mentes Migrantes**
La salud mental en los procesos migratorios es una parte esencial de los mismos. Siempre hemos dicho que nuestras publicaciones sobre psicología han sido las más difundidas y comentadas. La puesta en marcha del servicio de apoyo psicológico ha superado todas nuestras expectativas. Por todas estas razones propusimos a la Comisión Europea crear una formación para que psicólogos puedan especializarse en psicología de la migración. Aún no tenemos web, pero muy pronto estará accesible. Si quieres que te informemos de las novedades de este proyecto, contesta a este correo solicitándolo.

RemotEU: Novedades del proyecto

En la actualidad no existe una normativa europea única que regule el teletrabajo, siendo cada Estado el encargado de desarrollar su propia legislación. Esto impide que se pueda trabajar en remoto desde un país para una empresa ubicada en otro de una forma óptima, y este es el punto de partida para RemotEU.

RemotEU es un proyecto que pretende investigar modelos legales de teletrabajo en Europa y detectar las limitaciones y oportunidades de esta opción. Es una iniciativa que arrancó en marzo de 2022 y que desarrollamos en colaboración con otras dos entidades europeas.

La semana pasada estuvimos en Dublín para reunirnos las tres organizaciones y repasar las acciones realizadas hasta el momento y las que vamos a llevar a cabo en los próximos meses:

- **Investigación:** el punto de partida de RemotEU fue analizar la legislación vigente y conocer la experiencia de trabajadores, empresas y Administraciones Públicas en relación al teletrabajo.
- **Wikipedia del teletrabajo:** a partir de esta investigación hemos elaborado una documentación de utilidad con 75 entradas que contienen información sobre el teletrabajo en relación a cuestiones administrativas, fiscales y laborales, así como otros contenidos con consejos y recomendaciones para teletrabajadores y empresas. Esta información está accesible desde la web: <https://remoteu.info/wikipedia-teletrabajo>
- **Cuestionario de autoevaluación:** con los materiales elaborados hemos comenzado a elaborar un cuestionario tipo *quiz* con el que podrás ampliar tus conocimientos en esta materia. Interesante si estás teletrabajando para una empresa en el extranjero o tienes intención de hacerlo.
- **Webinar:** completando lo anterior, realizaremos también un webinar explicando los conceptos y los modelos que se están aplicando con ventajas y desventajas de cada uno de ellos. La fecha de este evento está por determinar, pero te informaremos en cuanto esté agendado para que puedas inscribirte.
- **Informe final:** para terminar el proyecto redactaremos un informe final para ponerlo a disposición de la ciudadanía y de las Administraciones Públicas, para que conozcan la realidad sobre el teletrabajo y que puedan elaborar una legislación europea única justa y equitativa.

Visitar RemotEU

4.2. CORREOS ELECTRÓNICOS INDIVIDUALIZADOS

Tal y como se menciona al inicio de esta sección, en la página web de RemotEU se habilitó una sección de contacto (<https://remoteu.info/contacto>) en español, inglés e italiano que los/as usuarios/as han utilizado para ponerse en contacto con las entidades del proyecto y expresar sus inquietudes relacionadas con el teletrabajo. En base a esto, las entidades socias de RemotEU han establecido una línea de comunicación personalizada mediante correos electrónicos

individualizados con estas personas, con el objetivo de abordar sus inquietudes y necesidades de manera específica.

Adicionalmente, Volvemos.org ha lanzado un servicio de apoyo al teletrabajo en su página web (<https://volvemos.org/servicio-apoyo-trabajo-remoto>) donde los/as teletrabajadores/as han contactado para recibir asesoramiento en diversos aspectos relacionados con la negociación con las empresas, como salario, condiciones laborales y ventajas, así como sobre diferentes modelos para llevar a cabo el trabajo a distancia, contactos con distintos actores relevantes, entre otros temas.

A continuación, presentamos algunos ejemplos de estas comunicaciones:

Diego Ruiz del Árbol - Volvemos.org <druizdelarbol@volvemos.org> para Alejandro ▾ mar, 25 oct 2022, 11:18 ☆ ↶ ⋮

Hola Alejandro, Mi nombre es Diego Ruiz del Árbol, director de [Volvemos.org](https://volvemos.org), entidad impulsora del proyecto RemotEU. Gracias por escribirnos.

Para que tu empresa pueda mandarte a España a través del formulario A1 (es decir, sin tener entidad en España y sin obligación de cotizar a la Seguridad Social española), como bien indicas, debe haber una justificación empresarial. La enfermedad de un familiar no sería un motivo válido en este caso. Tienes información del formulario A1 aquí: <https://remot.eu/info/que-es-formulario-a1>

El resto de opciones que tienes para volver a España teletrabajando están descritas en el artículo [Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera](#).

En Volvemos llevamos varios años asesorando a emigrantes que quieren regresar a España conservando su empleo en el extranjero y trabajando de manera remota. Podemos asesorarte en diversos aspectos relacionados con la que es tu nueva situación laboral (modelo legal, salario, impuestos, negociación con tu empresa, etc.).

Un saludo,
--

Diego Ruiz del Árbol
<https://volvemos.org>

Diego Ruiz del Árbol - Volvemos.org <druizdelarbol@volvemos.org> para cards-mimos ▾ vie, 12 may, 14:28 ☆ ↶ ⋮

Hola Alba, soy Diego Ruiz del Árbol, director de Volvemos, entidad impulsora de [RemotEU](#).

La opción de las empresas intermediarias o EOR es una opción usada ampliamente a día de hoy y hasta el momento no tenemos conocimiento de ninguna sentencia en contra de su funcionamiento. Dicho esto, nosotros también hemos escuchado que la actividad de estas empresas podría considerarse [en el futuro](#) cesión ilegal de trabajadores.

Es una situación compleja, porque muchas veces no hay alternativa real a las EOR para que la gente trabaje en España de manera remota. Las otras opciones son que la empresa abra un establecimiento permanente en España (esta opción no suele convencer a la empresa) o que el empleado se haga autónomo (esta opción puede no convencer al trabajador).

La nueva Ley de Startups abre todo un abanico de posibilidades con la introducción de la figura del Nómada Digital, pero a este respecto está todo muy verde y aún hay pocas seguridades.

Lamento no poder ser más concreto, pero la situación en sí lo es.

Saludos
--

Diego Ruiz del Árbol
<https://volvemos.org>

Diego Ruiz del Árbol - Volvemos.org <druizdelarbol@volvemos.org> para carloslorenzoleon ▾ 10:39 (hace 56 minutos) ☆ ↶ ⋮

Hola Carlos. Soy Diego Ruiz del Árbol, director de [Volvemos.org](https://volvemos.org), entidad impulsora del proyecto [RemotEU](#).

Las formas de trabajar para una empresa de un país diferente al que se reside de manera legal las tienes descritas en nuestro artículo [Formas legales para teletrabajar desde España para una empresa extranjera](#).

Por lo que comentas de tu caso, a día de hoy, tienes dos opciones: darte de alta de autónomo, evitando caer en la figura de falso autónomo o el EoR. Si te digo que se está legislando en los últimos meses en la dirección de que estos modelos laborales sean válidos, pero lamentablemente aún no son funcionales.

Si quieres ampliar esta información, puedes reservar nuestro servicio de apoyo al trabajo remoto en el siguiente enlace:
<https://volvemos.org/servicio-apoyo-trabajo-remoto>

Si finalmente te decidieras por la empresa intermediaria o Employer of Record (EoR), te paso algunos contactos de los EoR's que más confianza nos generan:

- PAPAYA GLOBAL:** Si bien no es el más económico sí **es el más eficiente de cuantos hemos conocido**. Puedes pedir una demo de sus servicios en el enlace anterior, rellenando un formulario muy sencillo. Su fee es de **\$650 al mes**.
- REMOFIRST:** es la opción más económica a día de hoy entre los Employer of Record que conocemos y recomendamos ([lee de 459€/mes](#)). **Tienen una oferta especial para la comunidad de Volvemos por la cual las empresas se ahorran su fee los dos primeros meses de contratación**. Si quieres conocerles y hacer uso de esta oferta puedes solicitar una llamada con ellos en el enlace anterior (es un enlace a nuestra web pero ellos recibirán la notificación).
- OYSTER:** Es el primer Employer of Record con el que empezamos a colaborar. Su fee es de **\$599 al mes**. Si se paga todo el año de una vez, reducen su fee hasta \$499 mensuales. **Además, tienen un acuerdo con Volvemos por el cual nuestros referenciados obtienen un 20% de descuento en su fee durante el primer año**.
- LANO:** Es un Employer of Record alemán. Si tu actual empleador es alemán es una buena opción ya que transmitirá confianza en un país donde las empresas intermediarias están menos presentes que en otras culturas laborales. Cuentan con una tupida red de colaboradores en España que aseguran que tu nuevo empleador será completamente adecuado en tu área profesional.

Saludos
Diego

5. RENDIMIENTO DE LA PLATAFORMA

Hemos monitorizado el rendimiento de la página web usando Google Analytics y las propias herramientas de análisis de Drupal para poder ver el número de usuarios, contenidos más leídos, solicitudes recibidas, etcétera. A continuación mostramos esta información:

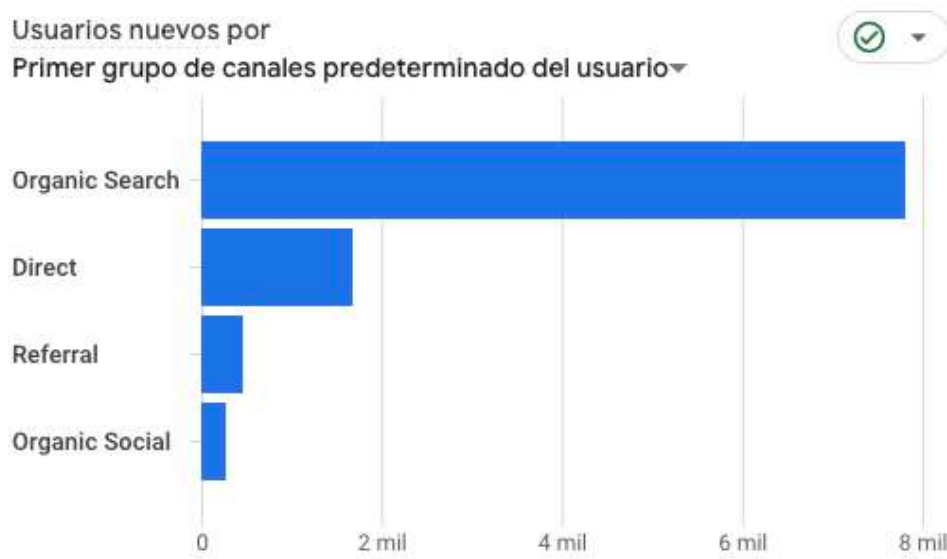
La propiedad de Google Analytics ha registrado datos desde el 01 de agosto de 2022. Los datos mostrados a continuación recogen la información entre esa fecha y la de finalización del proyecto, el 27 de agosto de 2023. Aunque la web sigue hoy registrando visitas, se ha considerado oportuno fijar este rango de fechas para el análisis del proyecto.

Se han recibido visitas de un total de 10.000 usuarios y el tiempo medio de permanencia en la página para ellos ha sido de 1 minutos y 19 segundos, algo que encaja con el tiempo de lectura estimado para los artículos publicados en la Wikipedia del Teletrabajo.



Los usuarios que han consultado la página lo han hecho principalmente a través de búsquedas orgánicas de contenido. Casi un 80% de los accesos han sido por esta vía, seguidos después por la búsqueda directa de la web en la barra de navegación, enlaces en otras páginas web y búsquedas en canales sociales. Esto es algo lógico dada la naturaleza del contenido, donde términos como

teletrabajo, contractor, nómada, visa, freelance o employer of record son consultas habituales en Internet. Por ejemplo, con Google Trends vemos que en los últimos 12 meses la búsqueda de términos como nómada digital se han incrementado en un 550% en España. También se justifica este buen posicionamiento en buscadores por el número de páginas indexadas, esto es, el número de resultados que hay en torno a <https://remoteu.info>, con 254 resultados. Esto ha sido gracias a la Wikipedia, donde hemos publicado 225 entradas de contenido relacionado con el teletrabajo en tres idiomas, posicionando estos términos de forma óptima.



También es interesante observar la procedencia de estas visitas.



Las visitas se han producido desde países de todo el globo, destacando entre ellas las procedentes de España, Argentina, Italia, Colombia, México, Estados Unidos, Alemania, Reino Unido, Irlanda y Perú. Haber elaborado el contenido en tres idiomas diferentes, siendo dos de ellos el inglés y el español, ha favorecido estos resultados.

En cuanto al contenido más leído, como era de esperar, este se corresponde con los artículos de la Wikipedia.

Título de página...se de pantalla +		↓ Vistas	Usuarios	Visitas por usuario	Tiempo de interacción medio	Número de eventos Todos los eventos ↓
		26.911 100 % respecto al total	10.292 100 % respecto al total	2.61 Media 0 %	1 min y 19 s Media 0 %	92.021 100 % respecto al total
1	Todo el contenido RemotEU	3.903	1.621	2,14	0 min y 39 s	13.081
2	¿Qué es un contractor? RemotEU	3.558	3.042	1,17	0 min y 51 s	14.621
3	Wikipedia del teletrabajo RemotEU	2.795	750	3,73	1 min y 37 s	7.536
4	2/3: ¿Puedo teletrabajar para una empresa en el extranjero? Trabajar por cuenta propia RemotEU	604	490	1,23	0 min y 43 s	2.393
5	What is the Register of Intra-Community Operators (ROI)? RemotEU	589	452	1,30	0 min y 38 s	2.641
6	¿Qué es un Employer of Record (EoR)? RemotEU	569	398	1,43	1 min y 30 s	2.150
7	Contacto RemotEU	511	207	2,47	1 min y 34 s	1.326
8	Investigación y trabajo de campo RemotEU	472	261	1,81	0 min y 39 s	1.223
9	Equipo RemotEU	470	195	2,41	0 min y 48 s	1.387
10	Visa para nómadas digitales en República Checa RemotEU	456	370	1,23	1 min y 11 s	1.866
11	Situación y normativa para el trabajo remoto en Irlanda RemotEU	434	359	1,21	0 min y 38 s	2.095
12	Todo el contenido	401	51	7,86	3 min y 33 s	1.221
13	Webinar: El teletrabajo internacional RemotEU	356	167	2,13	0 min y 25 s	1.018
14	Che cos'è il Registro degli Operatori Intracomunitari (ROI)? RemotEU	331	243	1,36	1 min y 11 s	1.446
15	¿Cómo contratar a un trabajador en España siendo una empresa extranjera? RemotEU	322	237	1,36	0 min y 54 s	1.209
16	Visa para nómadas digitales en Croacia RemotEU	314	220	1,43	1 min y 06 s	1.228
17	Blog RemotEU	311	129	2,41	0 min y 33 s	830
18	Iniciar sesión RemotEU	303	37	8,19	1 min y 38 s	919
19	¿Qué son los convenios bilaterales? ¿Qué tipos de convenios existen? RemotEU	299	208	1,44	1 min y 15 s	1.105
20	Visa for digital nomads in the Czech Republic RemotEU	281	73	3,85	0 min y 48 s	686
21	3/3: ¿Puedo teletrabajar para una empresa en el extranjero? Empresa intermediaria RemotEU	272	236	1,15	0 min y 36 s	1.000
22	1/3: ¿Puedo teletrabajar para una empresa en el extranjero? Trabajar por cuenta ajena RemotEU	270	223	1,21	0 min y 59 s	711
23	Regulación para el teletrabajo en Italia RemotEU	229	173	1,32	0 min y 56 s	1.072
24	Listado artículos Wikipedia del teletrabajo RemotEU	224	11	20,36	7 min y 26 s	622
25	Che cos'è il Certificato di Registrazione di Cittadino dell'UE? RemotEU	210	173	1,21	0 min y 37 s	957
26	¿Cómo contratar a un trabajador en Italia siendo una empresa extranjera? RemotEU	193	150	1,29	0 min y 43 s	767
27	¿Che cos'è un Employer of Record (EoR)? RemotEU	176	95	1,85	1 min y 06 s	620
28	Listado de Employer of Record (EoR) RemotEU	154	85	1,81	0 min y 39 s	626
29	Accordo bilaterale per evitare la doppia imposizione tra Italia e Spagna RemotEU	146	126	1,16	0 min y 49 s	651
30	Convenio bilateral para evitar la doble imposición entre España e Irlanda RemotEU	143	116	1,23	1 min y 17 s	632

En esta tabla se recogen los 30 contenidos más consultados sin hacer distinción de idioma. El primero de ellos es la página de inicio, tal y como suele suceder en todas los sitios web, pues es la entrada a la página. También es destacable la posición que ocupa la página de contacto, situada en séptimo lugar. A través de este formulario hemos recibido 382 solicitudes durante los meses de ejecución del proyecto. Ante esta buena acogida, el formulario sigue activo en la actualidad y seguimos recibiendo peticiones de usuarios.

"El proyecto RemotEU está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de documento es responsabilidad exclusiva del Volvemos.org, Helping Networks y Torniamo y ni la Comisión Europea, ni el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) son responsables del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida."

VOLVEMOS.ORG


HELPING NETWORKS

TORNIAMO



Cofinanciado por
la Unión Europea