

PROYECTO ERASMUS +

**RemotEU**

AYUDANDO A LA CIUDADANÍA EUROPEA A  
TRABAJAR EN REMOTO DE MANERA SEGURA

---

PLATAFORMA WEB

**VOLVEMOS.ORG**

**HN**  
HELPING NETWORKS

**TORNIAMO**



Cofinanciado por  
la Unión Europea

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>1.</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>SECCIONES DE LA PLATAFORMA</b>	<b>3</b>
	2.1. Página de inicio	3
	2.2. Investigación	4
	2.3. Wikipedia del teletrabajo	4
	2.4. Webinar	6
	2.5. Quiz	7
	2.6. Blog	8
	2.7. Equipo	9
	2.8. Contacto	10

## 1. INTRODUCCIÓN

La plataforma web de RemotEU ([www.remoteu.info](http://www.remoteu.info)) se ha construido utilizando el Sistema de Gestión de Contenidos de código abierto y uso libre Drupal ([drupal.org](http://drupal.org)), y ha sido optimizada para su funcionamiento en dispositivos móviles y los navegadores más populares del mercado.

En ella se han publicado contenidos actualizados destinados a trabajadores europeos vinculados, tanto a nivel personal como profesional, con Italia, Irlanda y España, y con proyecciones laborales internacionales. La actividad de la plataforma se ha centrado en los siguientes propósitos fundamentales:

1. **Centralizar la legislación vigente relacionada con las leyes del teletrabajo** y los modelos legales para trabajadores/as desplazados/as en diversos países europeos en un solo lugar.
2. **Facilitar el acceso a información** relevante sobre el teletrabajo y los procedimientos administrativos relacionados con él, con el fin de que los ciudadanos europeos conozcan sus derechos y responsabilidades.
3. **Proporcionar recursos de libre acceso**, como webinars y cuestionarios, para que los trabajadores/as puedan ampliar y evaluar sus conocimientos sobre el teletrabajo.
4. **Brindar asesoramiento a los/las trabajadores/as** que, a través de la plataforma, se han puesto en contacto con nosotros para implementar esta modalidad de trabajo.

Es importante destacar que la página web se ha desarrollado en tres idiomas: **español, italiano e inglés**. Esto permite llegar al público objetivo de cada entidad y facilita la difusión del proyecto entre diferentes audiencias. También que es una plataforma **accesible desde cualquier navegador y dispositivo** y que cumple con los **estándares de seguridad necesarios**.

El presente informe tiene como finalidad detallar cada una de las secciones de la plataforma y su respectivo contenido.

## 2. SECCIONES DE LA PLATAFORMA

### 2.1. PÁGINA DE INICIO



#### RemotEU: Origen del proyecto

**El confinamiento provocado por la pandemia de COVID-19 y las medidas adoptadas para hacerle frente forzó el trabajo a distancia.**  
Tanto las organizaciones que ya contaban con políticas de teletrabajo como aquellas que no las tenían tuvieron que adaptarse a una

La página de inicio de RemotEU presenta, en primer lugar, una **cabecera** que introduce a los usuarios en el proyecto. A través de un título claro y una ilustración relacionados, esta sección tiene como objetivo principal informar sobre la actividad central de RemotEU: el análisis de modelos legales de teletrabajo dentro de la Unión Europea.

Para comprender el contexto detrás de RemotEU, se incluye una sección denominada **Origen del Proyecto**. En este apartado, se aborda la necesidad de adaptar la legislación existente ante la creciente tendencia del trabajo remoto y cómo RemotEU es un proyecto creado para atender esta realidad.

La página de inicio también alberga un **Road Map** interactivo que muestra los hitos más significativos del proyecto, desde su inicio hasta su conclusión. Cada hito se encuentra fechado, lo que permite una comprensión clara de la evolución temporal de RemotEU y del trabajo realizado.

Por último, se presenta una sección dedicada a las **entidades colaboradoras** que forman parte de la iniciativa, incluyendo información detallada sobre cada una de ellas y enlaces directos a sus páginas web.

## 2.2. INVESTIGACIÓN

Investigación engloba todas las actividades de estudio y trabajo de campo que han sido llevadas a cabo en el desarrollo de RemotEU hasta alcanzar el objetivo final del proyecto, la creación de la *Wikipedia del Teletrabajo*, expuesta en la sección 2.3. de este informe.



The screenshot shows the top navigation bar of the RemotEU website with the logo and menu items: INVESTIGACIÓN, WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO, WEBINAR, QUIZ, BLOG, EQUIPO, CONTACTO, and language options ES | EN | IT. Below the navigation bar is the main heading 'Investigación y trabajo de campo' followed by a horizontal line. The content below the heading is as follows:

Cuando planteamos RemotEU lo hicimos conscientes de que existían una gran desinformación sobre el trabajo en remoto, tanto en la Administración Pública como en las empresas y en los propios trabajadores y teletrabajadores. Se trata de un concepto complejo, que hace referencia a circunstancias muy diferentes entre sí, y que se deben tener en cuenta para su regulación.

Por eso, buena parte del proyecto ha sido la fase de investigación, donde hemos analizado la normativa existente y hemos contactado con los agentes clave.

**Metodología y fases**

La investigación se ha desarrollado en varias fases que detallamos a continuación. En todo momento hemos tenido presente la necesaria participación de los agentes clave: trabajadores/as, empresas y Administraciones Públicas. Por eso, a partir del análisis de la legislación existente, realizamos un trabajo de campo para conocer de primera mano la experiencia de estos tres agentes.

**1. Análisis de la legislación existente**

Este ha sido el punto de partida del análisis, conocer qué legislación existe en Europa, y especialmente en España, Irlanda e Italia en relación al trabajo en remoto nos ha permitido sentar las bases de nuestro proyecto y plantear las hipótesis necesarias a las que dar respuesta al finalizar el mismo.

Comenzamos nuestro análisis con el Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo de 2002. Este acuerdo fue firmado por diferentes agentes sociales de los Estados miembros y recoge las bases de lo que debe ser el teletrabajo, con las obligaciones y derechos que debe tener tanto para la empresa como para el teletrabajador. Este acuerdo ha sido tomado como referencia para los Estados que han regulado el teletrabajo, pero su contenido no abarca la complejidad del trabajo en remoto actual, más aún las motivadas a consecuencia de la crisis de la COVID-19.

Entre estas actividades destacan el análisis de la legislación existente, una consulta pública dirigida a trabajadores/as para que puedan compartir sus experiencias sobre teletrabajo, entrevistas con trabajadores/as en formato de video para captar una visión más detallada de las implicaciones del trabajo remoto y por último, la realización de reuniones con empresas y representantes del sector público a fin de obtener una comprensión completa de todas las perspectivas involucradas.

## 2.3. WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO

La Wikipedia del Teletrabajo representa el resultado de meses de investigación y trabajo llevados a cabo en el marco de RemotEU. Es un recurso público y accesible compuesto por 75 artículos (disponibles en español, inglés e italiano) que proporcionan información valiosa para trabajadores/as, empresas y autoridades públicas acerca de la legislación actual, las obligaciones relacionadas

con el trabajo remoto y las limitaciones existentes. Además, en ella también se pueden encontrar consejos prácticos para la implementación del trabajo remoto.

Para garantizar una experiencia de usuario óptima, la plataforma cuenta con una función de búsqueda por temáticas (empresas, fiscalidad, laboral, residencia y seguridad social). Cada artículo ha sido etiquetado con una o varias de estas temáticas, lo que simplifica significativamente la búsqueda de contenido relacionado.

Es importante destacar que, a lo largo del programa, se ha llevado a cabo una revisión continua de los contenidos de la *Wikipedia del Teletrabajo* a fin de mantener toda la información actualizada. De esta manera, se ha garantizado que la plataforma sea un recurso fiable.



## Wikipedia del teletrabajo

**Busca información sobre temas que te interesen relacionados con el teletrabajo**

Temática

### Checklist para iniciar una actividad en remoto

[Laboral](#) [Empresas](#)

En esta entrada recogemos una lista con cuestiones a tener en cuenta para empresas, profesionales independientes y trabajadores por cuenta ajena que deseen iniciar una actividad en remoto.

[Lee más](#)

### El establecimiento permanente

[Fiscalidad](#)

El establecimiento permanente es un modelo que permite a las empresas actuar en un país determinado y cumplir con todas sus obligaciones sin necesidad de tener personalidad jurídica propia.

[Lee más](#)

### Métodos para el control del teletrabajo

[Laboral](#) [Empresas](#)

La modalidad de teletrabajo ha supuesto la aparición de nuevos retos para las empresas. Uno de ellos es el control del rendimiento o de la jornada laboral. Las empresas pueden controlar esta cuestión, pero deben hacerlo cumpliendo con la normativa laboral vigente en cada Estado.

[Lee más](#)

### Principal normativa de cada Estado en relación al teletrabajo

[Seguridad Social](#)

En este artículo identificamos las principales diferencias en la regulación del teletrabajo de distintos Estados miembros.

[Lee más](#)

### La excepción de los trabajadores transfronterizos

[Seguridad Social](#)

El cierre de fronteras provocado por la pandemia de COVID-19 afectó en particular a los trabajadores transfronterizos, que no podían desplazarse a su lugar de trabajo y se vieron obligados a teletrabajar desde su residencia. Esto ha provocado que la Comisión Europea adoptara unas pautas para la coordinación del teletrabajo intracomunitario de gran interés.

[Lee más](#)

### El derecho a la desconexión


[Empresas](#) [Laboral](#)

El derecho a la desconexión se refiere al derecho del trabajador a poder desconectarse del trabajo y abstenerse de participar en comunicaciones electrónicas relacionadas con el trabajo, como correos electrónicos y otros mensajes, durante las horas no laborables y los días festivos.

[Lee más](#)

## 2.4. WEBINAR

La sección de webinars alberga el contenido de los tres seminarios web, uno en cada uno de los idiomas de los países que conforman el consorcio, que se han llevado a cabo durante el periodo de actividad de RemotEU.

INVESTIGACIÓN WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO WEBINAR QUIZ BLOG EQUIPO CONTACTO ES | EN | IT


### Webinar: El teletrabajo internacional

El jueves 30 de marzo realizamos un webinar sobre teletrabajo internacional en el que hablamos de RemotEU y de los resultados del trabajo de investigación. Durante el mismo vimos, entre otros:

- Normativa aplicable a los Estados miembros de la Unión Europea
- Modelos de teletrabajo
- Barreras y oportunidades del teletrabajo internacional
- Consideraciones sobre el teletrabajo internacional

Además, al finalizar, habilitamos un espacio para consultas de los y las asistentes.

Si no pudiste acudir y te interesa descubrir las claves sobre el teletrabajo en Europa, puedes ver el webinar al completo en el siguiente vídeo:



Más información en [Telework in the EU: Regulatory frameworks and recent updates \(Eurofound\)](#)

Además de poder consultar el vídeo siempre que quieras, puedes descargarte la presentación que utilizamos durante el webinar desde el siguiente enlace:

[Acceder a la presentación](#)

El contenido de dichos webinars se centró en discutir temas cruciales relacionados con el teletrabajo internacional como, por ejemplo, la normativa aplicable; pros y contras del teletrabajo; modelos de teletrabajo y otras consideraciones importantes. Además, presentaron una visión completa de los resultados obtenidos a través del trabajo de investigación del proyecto.

Dentro de esta sección los y las usuarios/as también encontrarán enlaces directos al *Quiz de Teletrabajo* (desarrollado en la sección 2.5. de este informe) así como la presentación utilizada durante el webinar para acceder a los detalles y datos clave presentados en la conferencia.

**Nota:** Para información más detallada sobre los webinars, consultar el documento 2021-1-ES01-KA210-ADU-000035021-02-Recursos-formativos.pdf

## 2.5. QUIZ

Dentro de la plataforma se ha incorporado una pestaña dedicada al quiz *¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?*. En ella, los y las usuarios/as encontrarán un botón que les permitirá acceder directamente al formulario del quiz. Al hacer clic en este botón, se abre una nueva ventana en el navegador que conduce a los usuarios al cuestionario diseñado y alojado en Google Forms.



The screenshot shows the RemotEU website interface. At the top, there is a dark blue navigation bar with the RemotEU logo on the left and menu items: INVESTIGACIÓN, WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO, WEBINAR, QUIZ, BLOG, EQUIPO, CONTACTO, and language options ES | EN | IT. Below the navigation bar, the main heading is **¿Cuánto sabes sobre el teletrabajo?**. The text below explains that due to the COVID-19 pandemic, many companies implemented remote work, leading to new possibilities of working in a decentralized way. It states that RemotEU aims to answer common questions about remote work and has created a quiz with 15 frequently asked questions. The text encourages users to take the quiz to test their knowledge and provides a button labeled **Acceder al quiz**. At the bottom of the page, there is a footer with a disclaimer: "El proyecto RemotEU está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de este sitio web es responsabilidad exclusiva del Volvevos.org, Helping Networks y Torniamo y ni la Comisión Europea, ni el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) son responsables del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida." To the right of the disclaimer is the logo of the European Union and the text "Cofinanciado por la Unión Europea". At the bottom left of the footer, it says "© VOLVEMOS.ORG, HELPING NETWORKS & TORNIAMO, 2022".


El objetivo de implementar el cuestionario en Google Forms es doble: por un lado, la obtención de gráficas detalladas de los resultados para evaluar el conocimiento general sobre el teletrabajo y por otro lado, simplificar la implementación de la plataforma.

Gracias a las respuestas recopiladas, hemos podido identificar áreas en las que se necesita mayor claridad o información adicional en materia de teletrabajo.


**Nota:** Para información más detallada sobre el quiz, consultar el documento 2021-1-ES01-KA210-ADU-000035021-02-Recursos-formativos.pdf



## 2.6. BLOG

INVESTIGACIÓN WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO WEBINAR QUIZ BLOG EQUIPO CONTACTO ES | EN | IT


### Blog



**Reunión transnacional en Dublín**

Nos reunimos en Dublín para revisar el estado del proyecto y planificar las próximas acciones


[Lee más](#)



**Asistimos a la conferencia Ascent sobre trabajo en remoto**

Un encuentro con expertos en el mundo del trabajo para conocer los retos del teletrabajo


[Lee más](#)



**¿Cómo viven los y las nómadas digitales?**

Viajamos a Fuerteventura para conocer a algunos de ellos y ellas

[Lee más](#)



**La red EURES comparte su experiencia con RemotEU**

Unir fuerzas para identificar los problemas del teletrabajo en Europa

En esta sección hemos mantenido una constante publicación de contenido diverso y actual, centrado en temas relacionados con el teletrabajo. Entre ellos, encontramos:

- 1. Reunión transnacional en Dublín:** Este artículo narra la reunión presencial de representantes de las entidades del consorcio en Irlanda. El objetivo de este encuentro fue evaluar los logros alcanzados hasta la fecha en el proyecto y delinear las próximas acciones a seguir.
- 2. Asistimos a la conferencia Ascent sobre trabajo remoto:** En este artículo, compartimos la experiencia de Volvemos en la conferencia Ascent, donde expertos en el campo del teletrabajo se reunieron para discutir los desafíos que enfrentan tanto los trabajadores remotos como las empresas que los emplean.

3. **¿Cómo viven los nómadas digitales?:** En esta entrada, relatamos la visita de miembros de Volvemos a un coliving en Fuerteventura, donde tuvieron la oportunidad de entrevistar a nómadas digitales y conocer de primera mano sus experiencias y estilos de vida.
4. **La Red EURES comparte su experiencia con RemotEU:** Este artículo detalla la reunión con el equipo de EURES, donde compartieron su experiencia en la interacción con empresas y trabajadores/as en el ámbito del teletrabajo a fin de identificar sus principales problemáticas.

Es importante resaltar que la creación de esta sección y la publicación de contenido de manera regular, han servido para optimizar la presencia de la plataforma de RemotEU en los motores de búsqueda (SEO), atrayendo así a nuevos/as usuarios/as y aumentando el tráfico orgánico a nuestro sitio web.


## 2.7. EQUIPO

Equipo promueve la transparencia y la credibilidad del proyecto al mostrar las caras reales que están detrás de RemotEU. Cada miembro del equipo cuenta con su propio espacio, donde se presenta su nombre completo, una fotografía y una descripción detallada que incluye información sobre la organización a la que pertenecen y su área de especialización.

**RemotEU**    INVESTIGACIÓN    WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO    WEBINAR    QUIZ    BLOG    EQUIPO    CONTACTO    ES | EN | IT


### Equipo

**Diego Ruiz del Árbol**  
DIRECTOR EN VOLVEMOS




in

**Cristina Navas**  
ESTRATEGIA Y COMUNICACIÓN EN VOLVEMOS




in

**María Manrique**  
LEGAL Y MOVILIDAD INTERNACIONAL EN VOLVEMOS




in

**Luca Landini**  
MANAGER EN TORIAMO




in

**Miguel Villagrán**  
DIRECTOR DE HELPINGNETWORKS



in

**Diego Gaspar**  
FUNDADOR EN INN-REMOTE



in

Además, los y las usuarios/as también pueden encontrar enlaces directos a las cuentas de LinkedIn de cada miembro del equipo, hecho que les permite seguirles en esta plataforma y explorar en mayor profundidad los avances del proyecto a través de publicaciones relacionadas.

## 2.8. CONTACTO

Contacto establece un canal directo de comunicación entre los y las usuarios/as y las entidades que coordinan el proyecto. A través de este espacio, los usuarios tienen la oportunidad de expresar dudas sobre su situación laboral, como por ejemplo qué hacer si quieres teletrabajar desde España pero desconoces las opciones para hacerlo, cómo plantear a tu empresa la idea de teletrabajar o dudas sobre los trámites a realizar si mi empresa tiene una filial en España. Además, pueden solicitar información sobre aspectos relacionados con el proyecto.

**RemotEU** INVESTIGACIÓN WIKIPEDIA DEL TELETRABAJO WEBINAR QUIZ BLOG EQUIPO CONTACTO ES | EN | IT

### Contacto

Nombre y apellidos \*

Dirección de correo electrónico \*

Frases que definen tu situación actual

- Quiero teletrabajar desde España pero desconozco las opciones para hacerlo
- Voy a plantear a la empresa en la que trabajo la opción de teletrabajar desde España y necesito ayuda para afrontar la negociación
- Actualmente estoy negociando con la empresa en la que trabajo la posibilidad de teletrabajar desde el extranjero
- La empresa en la que trabajo ha accedido a que teletrabaje desde España pero no sabe cómo hacerlo a nivel legal
- La empresa en la que trabajo tiene sede o filial en España
- La empresa en la que trabajo me ha propuesto trabajar como autónomo/a desde España
- La empresa en la que trabajo me ha propuesto trabajar desde España a través de una empresa intermediaria
- La empresa en la que trabajo no ha mostrado predisposición para que teletrabaje desde España
- Quiero teletrabajar desde un país diferente a España

Mensaje \*

Enviar

\*El proyecto RemotEU está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de este sitio web es responsabilidad exclusiva del Volvevos.org, Helping Networks y Torniamo y ni la Comisión Europea, ni el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) son responsables del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

© VOLVEMOS.ORG, HELPING NETWORKS & TORNIAMO, 2022

Cofinanciado por la Unión Europea

Es importante destacar que, al igual que el resto del contenido de la página web, el formulario de contacto se encuentra disponible en tres idiomas: español, italiano y alemán. Cada entidad responsable se encarga de gestionar los formularios en su idioma correspondiente, facilitando así la comunicación para usuarios de diferentes regiones.

Esta interacción entre el equipo de RemotEU y los usuarios ha sido fundamental para detectar qué aspectos relacionados con el teletrabajo abordar en la Wikipedia del Teletrabajo.

"El proyecto RemotEU está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de documento es responsabilidad exclusiva del [Volvemos.org](http://Volvemos.org), Helping Networks y Torniamo y ni la Comisión Europea, ni el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) son responsables del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida."

**VOLVEMOS.ORG**

  
**HELPING NETWORKS**

**TORNIAMO**



Cofinanciado por  
la Unión Europea